

**Комитет образования  
администрации Бокситогорского муниципального района  
Ленинградской области**

**ПРИКАЗ**

28 декабря 2023 года

№ 113

г. Бокситогорск

**Об утверждении Положения о муниципальном методическом активе  
Бокситогорского муниципального района Ленинградской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях содействия внедрению муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Бокситогорского муниципального района Ленинградской области, обеспечения доступности адресной методической поддержки педагогических работников и управленческих кадров

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о муниципальном методическом активе Бокситогорского муниципального района Ленинградской области согласно приложению.
2. Заместителю директора – начальнику методического отдела муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр обслуживания образовательных организаций» организовать научно-методическое сопровождение работы муниципального методического актива в соответствии с Положением, утвержденным настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя  
Комитета образования



Н.А. Полетаева



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о муниципальном методическом активе**  
**Бокситогорского муниципального района Ленинградской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее примерное положение определяет цель, задачи, порядок формирования и состав, организацию деятельности, права и обязанности муниципального методического актива (далее – Актив).

1.2. Актив создается в целях содействия внедрению муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Бокситогорского муниципального района Ленинградской области, обеспечения доступности адресной методической поддержки педагогических работников и управленческих кадров.

1.3. Руководство и координацию деятельности Актива осуществляет муниципальная методическая служба (далее – ММС) во взаимодействии с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ), являющегося структурным подразделением Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования» (далее - ГАОУ ДПО «ЛОИРО»).

1.4. Актив в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами и нормативно-правовыми актами, нормативными актами Ленинградской области, распорядительными актами комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, муниципальными правовыми актами, распорядительными актами Комитета образования, а также настоящим Положением.

1.5. Деятельность Актива направлена на решение следующих задач:

обеспечение индивидуализации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

содействие внедрению моделей «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров;

участие в апробации и внедрении инновационных форм методической работы, менторства, наставничества, деятельности профессиональных сообществ, профессиональных ассоциаций, клубов и методических объединений, направленных на освоение и совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров;

поддержка профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Бокситогорского муниципального района Ленинградской области через фасилитацию переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций педагогического работника в ежедневную педагогическую и управленческую практику;

участие в продвижении актуальных направлений развития системы образования на муниципальном уровне эффективного педагогического и управленческого опыта среди муниципального профессионального (педагогического) сообщества;

оказание методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам школ с низкими образовательными результатами и функционирующими в сложных социальных условиях.

**2. Порядок формирования и состав Актива**

2.1. Актив является объединением, осуществляющее организационное, экспертное и методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по различным направлениям деятельности.

2.2. В состав Актива входят педагогические работники общеобразовательных организаций, имеющие высшее педагогическое образование, педагогический стаж не менее пяти лет, высшую квалификационную категорию и/или «педагог-методист», «педагог-наставник», сделавших вклад в совершенствование муниципальной системы образования, в том числе:

- специалисты ММС;
- председатели и эксперты аттестационных комиссий, эксперты предметных комиссий государственной итоговой аттестации;
- руководители районных методических объединений;
- лидеры профессиональных сообществ и ассоциаций;
- руководители и педагогические работники федеральных, региональных, муниципальных инновационных площадок, пилотных площадок федеральных, региональных и муниципальных проектов в сфере образования, базовых (опорных) школ;
- победители и лауреаты федеральных, региональных и муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства.

2.3. Основанием для определения количества членов Актива является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

2.4. Состав Актива ежегодно утверждается распоряжением Комитета образования.

### **3. Организация деятельности Актива**

3.1. Актив осуществляет деятельность по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров по следующим направлениям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;
- построение и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;
- организация взаимодействия, взаимопомощи и взаимообучения;
- методическая помощь педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность в школах с низкими образовательными результатами обучающихся и функционирующими в сложных социальных условиях;
- оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам.

3.2. В рамках указанных направлений деятельности Актива специалисты ММС, руководители методических объединений обеспечивают:

- изучение запросов на методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам;
- использование в качестве современного методического инструмента имеющуюся в муниципалитете образовательную инфраструктуру, в том числе созданную в ходе реализации национального проекта «Образование»;
- организацию и проведение методических и образовательных событий по минимизации дефицитов профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров;
- проведение индивидуальных и групповых консультаций по вопросам минимизации дефицитов профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров;
- тьюторское сопровождение педагогических работников и управленческих кадров с целью устранения выявленных профессиональных дефицитов посредством разработки и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов;
- методическую поддержку молодых специалистов, педагогических работников с длительным перерывом в педагогической деятельности, а также педагогических работников,

не имеющих базового педагогического образования, в рамках функционирования муниципальной системы наставничества;

распространение среди педагогического сообщества актуальных направлений развития системы образования;

проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов;

экспертную деятельность, в том числе по оценке предметных и методических компетенций;

осуществление проектной, аналитической и инновационной деятельности;

участие в методических мероприятиях регионального и муниципального уровней по диссеминации своего педагогического опыта;

помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам в обобщении и презентации своего опыта работы;

трансляцию авторских методических разработок, успешно прошедших независимую экспертизу, в том числе на базе региональных и муниципальных стажировочных площадок;

стимулирование участия педагогических работников в деятельности профессиональных сообществ с целью их «горизонтального» взаимообучения;

участие в организации муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства в качестве членов организационных комитетов и членов конкурсных комиссий, а также сопровождение и подготовку победителей муниципальных этапов конкурсов к участию в конкурсах на региональном этапе;

участие в проведении исследований качества образования и разработке диагностических / контрольно-измерительных материалов;

участие в обсуждении приоритетных направлений развития образования, формирование предложений по совершенствованию образовательного процесса, преодолению выявленных негативных тенденций и удержания позитивных фактов.

3.3. Заседания Актива проводятся ММС с периодичностью не реже трёх раз в год.

#### **4. Права и обязанности Актива**

4.1. Актив вправе:

взаимодействовать с образовательными организациями, Комитетом образования администрации Бокситогорского муниципального района Ленинградской области в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач Актива.

участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности Актива;

обсуждать и решать вопросы, направленные на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства работников образования Бокситогорского муниципального района Ленинградской области;

получать информацию для организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

4.2. Актив обязан:

содействовать достижению цели и решению задач региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в Бокситогорском муниципальном районе Ленинградской области;

принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в Бокситогорском муниципальном районе в рамках своей компетенции;

обеспечивать доступность и эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

